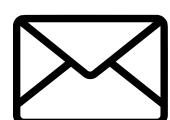


Ombudsman

Rzecznik Praw i Wartości Etycznych w IFJ PAN



Dr hab. Paweł Błasiak

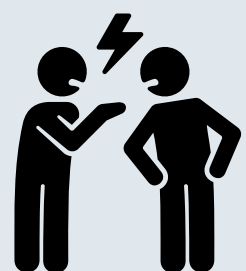


email: ombudsman@ifj.edu.pl

skrzynka na wnioski
(obok Biblioteki IFJ PAN)



Skargi pracowników
i doktorantów na sytuacje
związane z wewnętrznym
funkcjonowaniem IFJ PAN



Sytuacje konfliktowe, spory
wewnątrz IFJ PAN

ZADANIA

- ✓ działalność na rzecz zapewnienia wszystkim pracownikom i doktorantom pomocy w rozwiązywaniu zgłaszanych przez nich skarg, problemów oraz sytuacji konfliktowych
- ✓ promocja polubownych metod rozwiązywania sporów
- ✓ promocja wysokich standardów etycznych w pracy

ZASADY DZIAŁANIA

1. **poufność**
2. **bezstronność**
3. **neutralność**
4. **niezależność**
5. **działanie nieformalne**



- na pisemny wniosek (osoba pokrzywdzona, osoby trzecie)
- z własnej inicjatywy



WNIOSEK

Wskazanie osób, których konflikt dotyczy



Wskazanie osoby poszkodowanej



Opis sytuacji (zdarzenie mające miejsce na terenie Instytutu lub związane z jego działalnością)

POSTĘPOWANIE

Ombudsman może:

- ➔ przeprowadzić rozmowę lub konsultacje z zainteresowanymi osobami (indywidualnie, grupowo)
- ➔ przedstawić neutralną i bezstronną perspektywę w danej sprawie
- ➔ wyjaśnić stronom istotę mediacji i innych alternatywnych metod rozwiązywania sporów
- ➔ wspierać strony w odnalezieniu wspólnych interesów oraz wypracowaniu możliwych rozwiązań prowadzących do zakończenia konfliktu lub sporu
- ➔ udzielić informacji pisemnej w sprawie zgłoszonego problemu
- ➔ skierować wnioskodawcę do właściwych instytucji powołanych w celu rozwiązywania określonej sprawy
- ➔ podjąć współpracę z Rzecznikiem Praw Doktoranta IFJ PAN