



Kraków, 10 listopada 2020 r.

**Instytut Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego
Polskiej Akademii Nauk**

ogłasza konkurs na stanowisko adiunkt

**Zakładzie Fizyki Procesów Dyfrakcyjnych (NZ13) Oddziału Fizyki i Astrofizyki
Cząstek /NO1/.**

Nadsyłanie zgłoszeń:	Przewidywany termin zatrudnienia:	Rodzaj umowy:	Liczba wolnych stanowisk:	Pytania merytoryczne dotyczące konkursu kierować do:
do 29 listopada 2020 r.	styczeń 2021r. na 18 miesięcy z możliwością przedłużenia	umowa o pracę; pełny etat	1	Dr Maciej Trzebiński Maciej.Trzebinski@ifj.edu.pl

<https://www.ifj.edu.pl/kariera/zasady-zatrudniania/>

Stanowisko jest finansowane z grantu NCN „Badanie twardej dyfrakcji z wykorzystaniem detektora ATLAS” - osoba zatrudniona będzie współpracowała z dr. Maciejem Trzebińskim nad analizą danych eksperymentalnych zebranych przez detektory ATLAS Forward Proton. Analizy będą skupione na przypadkach dyfrakcyjnej produkcji z dżetami w stanie końcowym z danych zebranych przez eksperyment ATLAS podczas tzw. Run 2 oraz Run 3. Przewidywane są również prace związane z rozwojem oprogramowania do analizy oraz oprogramowywania eksperymentu ATLAS.

Wymagania:

stopień doktora nauk fizycznych lub pokrewny (musi zostać przyznany przed rozpoczęciem zatrudnienia)
umiejętności programistyczne, szczególnie w C++,
doświadczenie w użyciu Pythona oraz pakietu ROOT (CERN),
co najmniej dobra znajomość j. angielskiego (poziom min. B2),
doświadczenie w analizie danych FWE,

Mile widziana:

znajomość oprogramowania eksperymentu ATLAS
znajomość fenomenologii procesów dyfrakcyjnych,
doświadczenie w użyciu generatorów Monte Carlo,



Zgłoszenia:

Kandydaci proszeni są o nadsyłanie zgłoszeń udziału w konkursie w terminie **do 29 listopada 2020 r.** z dopiskiem: „**Konkurs adiunkt NZ13**” na adres:

Dział Spraw Pracowniczych i Administracyjnych

Instytut Fizyki Jądrowej im. H. Niewodniczańskiego PAN
ul. Radzikowskiego 152
31-342 Kraków

lub w formie elektronicznej na adres: jobs@ifj.edu.pl

Wymagane dokumenty:

- list motywacyjny oraz informacje, o których mowa w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1040), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (życiorys),
- spis osiągnięć naukowo-badawczych (np. wykaz publikacji, wystąpienia na konferencjach, odbyte staże) ze wskazaniem dwóch najważniejszych publikacji naukowych,
- list rekomendacyjny,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym i innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez IFJ PAN zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach.

Wnioski mogą zawierać także dodatkowe informacje przydatne do oceny kwalifikacji i osiągnięć naukowych kandydata.